

Vijf tips hoe je als hulpverlener veilig aangifte kunt doen

Nieuwsbericht | 29-12-2014 | 00:00

De feestdagen zijn voor hulpverleners niet altijd even feestelijk. Overmatig drank- en drugsgebruik leiden tot een groter aantal agressie-incidenten tegen politie-, brandweer- en ambulancemedewerkers. Uit een recente enquête onder hulpverleners werd duidelijk dat een aantal liever geen aangifte doet uit angst voor represailles. In dit artikel vatten we de mogelijkheden samen hoe je als hulpverlener veilig aangifte kunt doen.

1. Meld een incident van agressie of geweld altijd bij je werkgever

Twijfelt je of je aangifte wilt doen van agressie of geweld tijdens je dienst? Meld het voorval in ieder geval altijd bij je werkgever. Zo krijgt jouw baas een breed beeld van de ernst en omvang waarin agressie en geweldsituaties tijdens het werk voorkomen. Veel organisaties hebben een apart registratiesysteem voor agressie- en geweldsincidenten, zoals bijvoorbeeld ARO of GIR. Dat beeld onderstreept het belang van acties die jouw werkgever moet ondernemen zodat jij veilig je werk kunt doen.

Meer over 'Melden en registreren'

2. Eis respect voor je werk

Agressie of geweld tegen hulpverleners is onacceptabel. Als hulpverlener verricht je vaak levensreddend werk en dat moet iedereen met respect behandelen. Maar veel hulpverleners vinden dat zij hun collega-hulpverleners bij de politie van het werk houden of dat aangifte doen hen zelf van het werk houdt. Eis respect voor je werk en maak tijd voor het melden en het doen van aangifte. Accepteer dat het behandelen van aangifte van agressie en geweld tegen hulpverleners bij de kerntaken van de politie hoort.

Meer over 'Protocollen voor incidenten opstellen'

3. Laat je baas aangifte voor je doen

Je kunt ook tijd besparen door je baas aangifte te laten doen. Als slachtoffer moet je uiteraard een verklaring afgeven, maar de rest van het proces wordt door je werkgever afgehandeld. Veel organisaties hebben dat bij een speciale casemanager belegd die dat voor je kan doen. Voel je niet bezwaard, want jouw baas maakt via aangifte ook duidelijk dat agressie tegen zijn medewerkers onacceptabel is.

Meer over 'Aangifte doen'

4. Gebruik het adres van je werkgever bij aangifte

Het opgeven van je persoonlijke adresgegevens is niet verplicht bij het doen van aangifte. Door 'domicilie te kiezen' kun je ook het adres van je werkgever gebruiken. Alle post van de politie en eventueel het openbaar ministerie gaat dan naar dit adres. Niet onbelangrijk: ook de dader of zijn advocaat krijgt alleen het adres te zien dat jij als domicilie gekozen hebt.

Factsheet Anonimiteit in het Strafproces (181 KB)

5. Bescherm je persoonsgegevens onder nummer

Wil je zoveel mogelijk je privacy beschermen uit angst voor represailles? Doe dan aangifte onder nummer. Hierbij wordt in de aangifte je persoonsgegevens vervangen door een nummer. Dat nummer verwijst naar een beveiligd dossier bij het Slachtofferloket van de politie waarin je persoonsgegevens staan.

Factsheet Anonimiteit in het Strafproces (181 KB)

Meer informatie

Wil je meer weten over de mogelijkheden om veilig aangifte te doen? Het expertisecentrum Veilige Publieke Taak heeft de volgende instrumenten ontwikkeld die je meer informatie bieden:

- [Webinar 'Aangifte doen' \(YouTube\)](#)
- Werkinstructie bij aangifte en melding van agressie en geweld tegen medewerkers met een publieke taak
- Handreiking 'Aangifte doen bij de politie'

¹ De enquête werd uitgevoerd onder 2.500 hulpverleners, door de stichting Hulp voor Hulpverleners.

[Hulpverleners durven geen aangifte te doen \(NOS\)](#)